

# POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

## Instituto Rugby Para Todos

O Instituto Rugby Para Todos reafirma seu compromisso com a promoção de um ambiente acolhedor, seguro, equitativo e representativo em todas as esferas de atuação da organização. Esta Política de Diversidade, Equidade e Inclusão estabelece princípios e diretrizes para garantir o respeito às individualidades, a igualdade de oportunidades e a valorização da diversidade humana e cultural.

### 1. Objetivo

Estabelecer diretrizes e compromissos para que a atuação do Instituto Rugby Para Todos seja pautada pelo respeito, inclusão, equidade e valorização da diversidade humana e cultural no desenvolvimento de suas atividades, projetos, parcerias e relações institucionais.

### 2. Aplicação

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, voluntários, parceiros, prestadores de serviços, fornecedores, beneficiários, atletas, conselheiros e demais públicos relacionados ao Instituto Rugby Para Todos. Todos devem conhecer, respeitar e promover as diretrizes aqui estabelecidas.

### 3. Princípios Fundamentais

- Promoção da inclusão e do respeito às diferenças.
- Espaços de acolhimento e segurança psicológica.
- Valorização da diversidade de gênero, raça, etnia e cultura.
- Respeito à diversidade religiosa e orientação sexual.
- Inclusão de pessoas com deficiência (PCD).
- Promoção da diversidade socioeconômica e geracional.
- Combate a qualquer forma de preconceito, discriminação e assédio.

### 4. Definições

**Diversidade:** Conjunto de características que tornam cada indivíduo único, incluindo diferenças sociais, culturais, étnicas, religiosas, de gênero, orientação sexual, deficiência, geração e condição socioeconômica.

**Equidade:** Reconhecimento das desigualdades existentes e atuação justa para garantir igualdade de oportunidades.

**Inclusão:** Construção de ambientes onde todas as pessoas sejam respeitadas, valorizadas e tenham oportunidades de participação e desenvolvimento.

**Viés Inconsciente:** Julgamentos automáticos baseados em experiências e percepções pessoais que podem gerar discriminação involuntária.

## 5. Diretrizes Estratégicas

- Promover um ambiente institucional inclusivo e livre de discriminação.
- Estimular lideranças inspiradoras e comprometidas com a diversidade.
- Assegurar processos inclusivos em seleção, desenvolvimento e reconhecimento de pessoas.
- Valorizar as individualidades e incentivar o diálogo respeitoso.
- Desenvolver ações educativas e campanhas de conscientização sobre diversidade e inclusão.

## 6. Compromissos do Instituto Rugby Para Todos

1. Promover igualdade de oportunidades e tratamento justo para todas as pessoas.
2. Garantir um ambiente seguro, acolhedor e de confiança.
3. Adotar práticas livres de preconceitos e discriminação.
4. Não tolerar assédio, violência ou qualquer forma de exclusão.
5. Fomentar a conscientização contínua sobre diversidade, equidade e inclusão.

## 7. Disposições Gerais

Esta Política deverá ser revisada periodicamente para garantir sua atualização e efetividade, podendo ser aprimorada conforme as necessidades institucionais e sociais do Instituto Rugby Para Todos.

**Instituto Rugby Para Todos**